



**REPUBLICA MOLDOVA
RAIONUL IALOVENI
PRIMĂRIA COMUNEI RĂZENI**

e-mail: razeniprimaria@gmail.com, tel: 0268 74 538

**Dispoziția nr. 75
din 15 iunie 2020**

**Cu privire la modul de recuperare a zilelor declarate libere de către
Comisia pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova**

În conformitate cu Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr.332 din 3 iunie 2020, art. 32 alin.1 al Legii privind administrația publică locală Nr. 436.XVI din 28.12.2006, în scopul recuperării zilelor declarate libere prin Dispozițiile Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova nr. 6 din 26 martie 2020, nr. 14 din 6 aprilie 2020, nr. 17 din 13 aprilie 2020 și nr. 21 din 24 aprilie 2020 emit prezenta

DISPOZIȚIE:

1. Pentru recuperarea celor 12 zile declarate libere se stabilesc următoarele zile lucrătoare pe parcursul anului 2020: 13 iunie, 27 iunie, 4 iulie, 18 iulie, 1 august, 15 august, 5 septembrie, 19 septembrie, 3 octombrie, 17 octombrie, 31 octombrie și 14 noiembrie.

2. Orele de lucru echivalente cu 10 zile libere vor fi recuperate, începând cu 1 iulie 2020, prin majorarea, în zilele de luni până vineri, a timpului zilnic de muncă cu o oră și reducerea pauzei de masă cu 30 de minute.

3. Recuperarea zilelor declarate libere se va produce prin efectuarea concomitentă a extinderii timpului zilnic de muncă și muncii în zilele declarate în punctul 1 lucrătoare, până la epuizarea deplină a zilelor/orelor necesare de recuperat.

4. În zilele de 13 iunie, 27 iunie, 4 iulie, 18 iulie, 1 august, 15 august, 5 septembrie, 19 septembrie, 3 octombrie, 17 octombrie, 31 octombrie și 14 noiembrie, indicate la punctul 1, activitatea salariaților cu durata normală a timpului de muncă se va organiza după următorul regim de muncă: de la 8⁰⁰ până la 16³⁰, cu pauza de masă de la 12⁰⁰ până la 12³⁰.

5. În zilele de luni până vineri, regimul zilnic de muncă se stabilește:

1) de la ora 8⁰⁰ până la 17³⁰, cu pauza de masă de la 12³⁰ până la 13⁰⁰, în instituțiile/autoritățile publice din subordinea Guvernului pentru salariații cu durata normală a timpului de muncă;

2) de către conducătorul entității pentru alte instituții și autorități publice.

6. Evidența zilelor/orelor necesare de recuperat se va ține de către angajator în mod individual, pe fiecare salariat, inclusiv pe salariații care, în perioada următoare, vor solicita concediu de odihnă anual, concediu paternal sau concediu neplătit sau vor

avea raporturile de muncă/serviciu suspendate, inclusiv pe motiv de boală sau traumatism, până la recuperarea deplină a zilelor declarate libere.

Ordinul privind zilele/orele necesare de a fi recuperate se va aduce la cunoștința salariaților sub semnătură.

7. În caz de încetare a contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu până la recuperarea deplină a zilelor declarate libere, angajatorul va reține din plățile ce se cuvin salariatului salariul achitat pentru zilele/orele nerecuperate.

8. Pentru salariații remunerați cu salarii de funcție lunare, munca efectuată în zilele prevăzute la punctul 1, precum și orele recuperate în zilele de luni până vineri nu se remunerează și nu se consideră muncă suplimentară.

9. Prevederile punctelor 1-5 nu se aplică salariaților care, în zilele de 30 martie–3 aprilie, 7 aprilie–17 aprilie, 21 aprilie–24 aprilie și 27 aprilie–30 aprilie 2020:

1) au activat în baza dispozițiilor Comisiei pentru Situații Excepționale (salariații instituțiilor medico-sanitare, serviciilor de salvare, urgență, asistență socială, apărării naționale, ordinii publice și securității naționale);

2) nu se aflau în raporturi de muncă cu unitatea în cauză;

3) aveau suspendate contractele individuale de muncă/raporturile de serviciu;

4) s-au aflat în concediu medical, concediu paternal, concediu de odihnă anual, concediu neplătit;

5) au activat la decizia angajatorului (la distanță sau cu prezența în oficiu).

Salariații enumerați în prezentul punct nu au obligația de a se prezenta la muncă în zilele/orele declarate lucrătoare, iar salariul de funcție lunar al acestora nu va fi diminuat.

În caz de necesitate, atragerea la muncă a salariaților respectivi în zilele enumerate în punctul 1 poate fi dispusă de angajator, această muncă fiind considerată muncă prestată în zile de repaus, pentru care, cu consimțământul salariatului, poate fi acordată o altă zi liberă sau oferită retribuire în conformitate cu prevederile Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 din contul și în limitele cheltuielilor de personal prevăzute în bugetele respective

10. Executarea prevederilor prezentei dispoziții se pune în seama conducătorilor unităților bugetare.

11. Controlul executării prezentei dispoziții mi-l asum personal.

Primar  Ion CREȚU



Am luat cunoștință: gradinita.razeni1@gmail.com
gradinita2razeni@gmail.com
g.milestii-noi@mail.ru
razenibp@gmail.com
ccioninculet@gmail.com